

Resumen Ejecutivo InvestChile

Título del Estudio: Índice Global de Talento Competitivo 2023 (GTCl)

Autor: INSEAD, Descartes Institute for the Future & the Human Capital Leadership Institute

Marco General

El informe GTCl, que realizó su primera versión el año 2013, es publicado este año por el Instituto Europeo de Administración de Negocios- INSEAD, en colaboración con el Instituto Descartes para el Futuro (una consultoría independiente, sin ánimo de lucro y de alto nivel en proyectos multilaterales, con sede en Ginebra, Suiza) y el socio de conocimiento, el Instituto de Liderazgo de Capital Humano (HCLI por su sigla en inglés), un centro de excelencia que facilita la aceleración del desarrollo del liderazgo y las capacidades estratégicas de gestión del capital humano en Asia.

Este estudio es una evaluación comparativa exhaustiva que se realiza anualmente y mide cómo crecen, atraen y retienen el talento los países y las ciudades. Proporciona un recurso único para que los responsables de la toma de decisiones comprendan el panorama global de la competitividad del talento y desarrollen estrategias para impulsar sus economías. El informe 2023 abarca 134 países de todos los grupos de renta¹.

Como se mostró en ediciones anteriores del GTCl, los países compiten a escala mundial por el talento que necesitan y que contribuirá a la competitividad, la innovación y el crecimiento. Esto les obliga a aumentar sus propias reservas de talento, atraerlo desde fuentes nacionales e internacionales y desarrollar los medios para retener a estos trabajadores esenciales. En este contexto, los gobiernos, las empresas y otras partes interesadas necesitan instrumentos cuantitativos que puedan informar sus decisiones -ya sea como inversores, empleadores, empleados o demandantes de empleo- y que puedan ayudarles a diseñar y aplicar mejores políticas en ámbitos como la educación, el empleo, la inmigración, entre otros. Este es el objetivo del GTCl.

Estructura del ranking GTCl

En el contexto del GTCl, la competitividad del talento se refiere al conjunto de políticas y prácticas que permiten a un país desarrollar, atraer y potenciar el capital humano que contribuye a la productividad y la prosperidad. El GTCl es un modelo *Input-Output* que combina una evaluación de lo que hacen los países para producir y adquirir talento (Input) y el tipo de competencias de que disponen como resultado (Output).

¹ <https://www.insead.edu/global-talent-competitiveness-index>

Para los Input, el esquema GTCI usa indicadores macroeconómicos a nivel de país para evaluar los pilares. Para los Output se evalúa la empleabilidad a través de otros indicadores relacionados con la innovación, emprendimiento y el desarrollo de empresas de alto valor tecnológico.

Evaluación de Chile

El ranking GTCI destaca que Chile es el único país de América Latina y el Caribe que se ubica en el primer cuartil del ranking, ubicación que obtiene por tercer año consecutivo. La fortaleza del país se encuentra en los pilares relacionados con el *Input*, tanto en Atracción como en Retención de Talentos. No obstante, hay deficiencias en los pilares de *Output*, ya sea Habilidades Técnicas, Vocacionales y de Conocimiento Global, en los cuales no alcanza el primer cuartil. Sin embargo, a pesar de que Chile no obtiene ubicaciones de avanzada en los pilares de *Output*, se ubica muy por sobre todos los países de la región en estos (*Output*).

Desde la creación de este ranking, Chile ha estado en el primer lugar dentro de América Latina y su ubicación ha oscilado entre los lugares 27 y 34.

Chile muestra un alto grado de apertura interna derivado de buena inclusión social y progreso en temas de igualdad de género en trabajos de alto nivel. El pilar Retención, en tanto, es apoyado básicamente por la amplitud de la cobertura de pensiones, la cual tiene un positivo impacto para el ranking de Sustentabilidad. De igual forma, Chile destaca por el saneamiento (lugar 1) de las instalaciones en el pilar Retención. En las habilidades de conocimiento global Chile se ubica en el décimo lugar en el pilar habilidades digitales y en la densidad de nuevos negocios.

País	GTCI_Ranking	Marco Habilitante	Atracción	Crecimiento	Retención	Habilidades Técnicas y Vocacionales	Habilidades de Conocimiento Global
Chile	34	37	34	35	34	44	42
Uruguay	43	34	36	34	36	69	76
Costa Rica	47	40	28	38	52	68	74
Trinidad and Tobago	60	85	49	77	46	35	84
Argentina	61	91	63	42	48	67	75
Jamaica	66	50	55	81	79	58	79
Brasil	69	61	88	60	68	74	69
Colombia	72	71	70	45	86	73	66
México	74	81	98	41	65	79	72
Perú	82	83	68	48	88	85	86
Ecuador	85	96	95	57	78	83	98
Panamá	87	87	76	76	63	101	93
Dominican Republic	89	64	67	97	91	92	88
Paraguay	91	104	58	101	67	98	99
Bolivia	94	113	116	59	95	105	89
El Salvador	96	109	118	82	97	82	104
Guatemala	104	108	127	74	102	104	113
Honduras	105	121	115	83	100	112	110
Nicaragua	115	125	99	110	108	111	105

Dentro del análisis regional, 12 países de América Latina y el Caribe se clasifican como ingreso medio-alto, 4 de ingreso alto y solo 3 de ingreso medio bajo.

Conclusión

La presente edición del Índice Global de Competitividad del Talento (GTCI) corresponde a su décimo año de existencia. Su objetivo es destacar los crecientes desafíos a los que se enfrentan los países de todo el mundo a la hora de desarrollar, atraer y mantener el talento, al mismo tiempo de destacar las mejores prácticas en la gestión del talento.

Chile, una vez más lidera el ranking de la región y este año se ubica como la única nación de América Latina en un lugar de privilegio a nivel mundial.