

Resumen Ejecutivo InvestChile

Título del Estudio: Ranking Mundial de Talentos 2023

Autor: IMD Business School

Generalidades

Por más de 30 años, el Centro Mundial de Competitividad, (WCC) del Institute for Management Development, (IMD), ha sido pionero en la investigación de cómo los países y compañías compiten en establecer las bases de la creación de valor sustentable. Este ranking, evalúa la capacidad de una economía para desarrollar las habilidades y competencias de su dotación de talento nacional y, al mismo tiempo, aprovechar el potencial extranjero para satisfacer la demanda del mercado local y elevar la competitividad de esa economía.

Un componente clave en esto es la capacidad de atraer y retener talento. En el núcleo de dicha capacidad se encuentra el incentivo que la promoción y el desarrollo de la carrera profesional proporcionan a los candidatos potenciales. Además, el ranking advierte riesgos en el desarrollo de carrera por el cambio hacia el trabajo remoto o híbrido.

El WTR estudia 64 economías y cuantifica 31 criterios, que son asignados a tres factores. El *factor I+D* considera los recursos internos comprometidos para desarrollar el talento doméstico. El *factor Atracción* que evalúa la capacidad de atraer y retener talento tanto local como internacional. El *factor Preparación para el futuro*, que cuantifica la calidad de las competencias y habilidades de la dotación de talentos existente.

A continuación se presenta un cuadro con la evaluación de Chile los últimos años:

Factor	2019	2020	2021	2022	2023
Inversión y Desarrollo	50	48	46	50	54
Atracción	34	30	23	28	35
Preparación para el futuro	46	48	58	47	49

Chile siempre se ha destacado con una buena evaluación superando a todos los países de América Latina contemplados en la muestra. No obstante, la región en general no obtuvo una buena evaluación. Chile se ubicó en lugar 50, la mejor economía del continente, seguido de Argentina en segundo lugar y luego Perú. A continuación, se posicionan Colombia y México.

Chile destaca en el WTR 2023 principalmente en el factor *Atracción* (Appeal), en la posición 13, por la capacidad de atraer talento desde el extranjero (Foreign highly-skilled personnel, junto con el tema de impuestos personales ubicándose en lugar 14. En el factor *Preparación*, el país destaca en el crecimiento de la fuerza de trabajo en que ocupa el lugar 3 dentro del total. Asimismo, en *Inversión y Desarrollo*, se posiciona en el lugar 17 en el mundo, en el porcentaje del PIB que se destina al Gasto Público en Educación.

Conclusiones

El WTR de 2023 muestra el continuo dominio de Suiza en este ranking de talento competitivo. A nivel regional Europa del Oeste permanece como el líder global. Sin embargo, el que algunos países ubicados en lo más alto del ranking pero que están en lugares rezagados en el componente graduados en ciencias, del pilar *Preparación*, puede traer un deterioro en la sustentabilidad del talento competitivo. Chile en este indicador se ubica en lugar 40 que lo sitúa por sobre varios países que le anteceden en el ranking global. En el mismo pilar, se debe destacar también la experiencia internacional de los directivos en el país, ya que en el ranking se indica que Chile está en el lugar 26, a la par con varios países desarrollados.

También el ranking de talento competitivo tuvo hallazgos en las consecuencias del cambio de modelo de trabajo. Cerca del 68% de los ejecutivos encuestados consideraron que el trabajo presencial es importante para el desarrollo de carrera. Esto derivado de las consecuencias negativas de la menor interacción con supervisores y colegas. Tales condiciones pueden conducir a limitar oportunidades de capacitación y por lo tanto avanzar en el desarrollo de su personal. Todo lo anterior afectaría posiblemente la productividad e innovación.

Por lo anterior es que es importante para Chile mantener la buena ubicación en *Atracción y Retención de Talentos*.